



Discursos y distanciamientos de las y los jóvenes sobre el empleo y el mercado de trabajo¹

Gutiérrez Barbarrusa, Virginia, Pozo Cuevas, Federico, Botía-Morillas, Carmen

Universidad Pablo de Olavide vgutbar@upo.es; Universidad de Sevilla fpcuevas@us.es; Universidad Pablo de Olavide carmenbotia@upo.es

Palabras clave: huida o distanciamiento del mercado de trabajo, análisis cualitativo, CIS, condiciones de vida, condiciones de trabajo

Grupo de trabajo: GT CI07 Sociología del Trabajo

Resumen extendido

La presente propuesta responde a la llamada a comunicaciones del GT CI07 Sociología del Trabajo sobre la línea temática de Trabajo, subjetividades y resistencias en la economía global.

La comunicación avanza algunos resultados de un análisis secundario de los datos del Estudio 11003 del CIS “Condiciones de vida de los jóvenes: formación, empleo, emancipación y participación” (2023). Se trata de un estudio cualitativo basado en once grupos de discusión realizados entre el 26 de octubre de 2022 y el 10 de enero de 2023. Su objetivo general fue “conocer qué percepciones tiene la población joven acerca de las problemáticas específicas que les afectan, cómo se identifican con respecto a otros grupos de edad o grupos sociales y cuáles son sus expectativas de mejora en el futuro y en su eventual paso a la vida adulta” (CIS, 2023). De este estudio del CIS se trabaja con las transcripciones de ocho de los once grupos realizados, los formados exclusivamente por jóvenes (hombres y mujeres de 18 a 34 años). Se atiende en particular a las manifestaciones alusivas al impacto en sus expectativas de vida de la educación, el empleo, el salario o la vivienda-residencia.

El análisis secundario de estos datos se realiza en el marco del proyecto PID2022-141201OB-I00 “La huida del mercado de trabajo y la legislación social en España” (TRABEXIT). En concreto, se exploran los términos con los que los discursos de las personas jóvenes encajan o se adecúan al constructo “huída del mercado de trabajo”. Expresado de otra forma, se está sondeando hasta qué punto y en qué términos discursivos la experiencias y estrategias de participación sociolaboral de las personas jóvenes permiten ser interpretadas desde los supuestos de la existencia en el caso español de un “trabexit” (Rodríguez-Piñero, 2023), como práctica de resistencia de las personas jóvenes a condiciones laborales cada vez más precarizadas. Serían además

¹ Esta comunicación es parte del Proyecto I+D+I PID2022-141201OB-I00, «La huida del mercado de trabajo y la legislación social en España» (TRABEXIT), financiado por el MICIU/AEI/10.13039/501100011033 y por FEDER, UE.

prácticas que se dan, precisamente, en un contexto de necesidad de venta de la fuerza de trabajo juvenil para poder satisfacer sus necesidades vitales básicas.

Los discursos de los y las jóvenes, no sin algunas ambivalencias, ilustran los procesos de precarización laboral y subposicionamiento económico de los que se vienen haciendo eco en los últimos años numerosos trabajos, entre los que cabe citar, a título ilustrativo, los de Benedicto et al. (2020), Torre (2021), Urraco (2021) o Camarero et al. (2024). A la vez, muestran ambigüedades a la hora responder a la cuestión de si puede hablarse de una huida o distanciamiento del mercado de trabajo caracterizada por nuevas formas de tomar decisiones laborales, en las que la prioridad ya no es obtener y mantener un empleo, sino que se consideran otros factores. Por ello, se indaga en los términos en que se percibe el empleo disponible como satisfactorio o insatisfactorio en relación con sus condiciones, como contenidos, retribución, posibilidades de conciliación o ubicación física. También se analiza si se manifiesta que se evitan ciertos empleadores (mediante la emigración, el nomadismo digital, o la rotación en los puestos de trabajo); o si se quiere obviar la dependencia de un empleo asalariado en el sector privado (recurriendo a oposiciones, al autoempleo, o a cooperativas). Se explora asimismo si los discursos de los y las jóvenes permiten o no afirmar que el umbral de tolerancia, lo que las personas jóvenes están dispuestas a aceptar por estar ocupadas, se ha reducido. En definitiva, si cabe hablar de “huída” o distanciamiento del mercado de trabajo, no tanto del trabajo en sí, sino de aquellas empresas, sectores y empleos percibidos como negativos, de escasa calidad y pocas perspectivas de enriquecimiento personal. Además se explora si puede afirmarse que ahora se valoran más otros elementos ajenos a los tradicionales a la hora de decidir sobre la propia ocupación, o si se acepta el cambio de empleador como un valor en sí mismo, en cuanto permite, por ejemplo, mejorar las competencias, los contactos o las experiencias personales.

Los resultados del análisis secundario de estos datos del CIS permiten hablar, aunque con ciertas ambivalencias discursivas, de nuevas predisposiciones entre las personas jóvenes hacia el papel del trabajo en la sociedad y en sus vidas. Y permiten considerarlas consecuencias de las posibilidades, percibidas o experimentadas, de las condiciones de acceso y del deterioro de la calidad de los empleos a los que acceden.

Referencias bibliográficas

Benedicto, J., Echaves, A., Jurado, T., Ramos, M., Tejerina, B. (2020). La juventud que sale de la crisis. *Revista Española de Sociología*, 29 (3, supl. 2), 131-147. <https://doi.org/10.22325/fes/res.2020.78>

Camarero Rioja, Mercedes, Gutiérrez Barbarrusa, Virginia, Gómez Espino, Juan Miguel y Bonilla García, Claudia (2024) *Trayectorias vitales de la juventud andaluza*. Sevilla: Consejo de la Juventud de Andalucía

Centro de Investigaciones Sociológicas (2023) “Condiciones de vida de los jóvenes: formación, empleo, emancipación y participación, estudio sociológico cualitativo”. Ficha Técnica (en línea) <https://www.cis.es/es/detalle-ficha-estudio?origen=estudio&idEstudio=14715>, acceso 23 febrero 2024.

Rodríguez-Piñero Royo, M. (2023). ¿Qué pasa en el mercado de trabajo español? Aproximación al Trabexit. *Trabajo, Persona, Derecho, Mercado*, (7), 13–18 (en línea) <https://revistascientificas.us.es/index.php/Trabajo-Persona-Derecho-Merca/article/view/24686>, acceso 23 febrero 2024

Torre, M. (2021). La espiral de precariedad: desempleo, temporalidad y parcialidad involuntaria en la población joven, 2005-2021. *LABOS Revista De Derecho Del Trabajo Y Protección Social*, 2(2), 141-150. <https://doi.org/10.20318/labos.2021.6223>

Urraco Solanilla, Mariano (2021). *Una juventud zaleada. Crisis y precariedades*. Valencia: Tirant lo Blanch.