

LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**RDL 32/2021 de medidas urgentes para la
reforma laboral, la garantía de la estabilidad
en el empleo y la transformación del mercado
de trabajo**

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

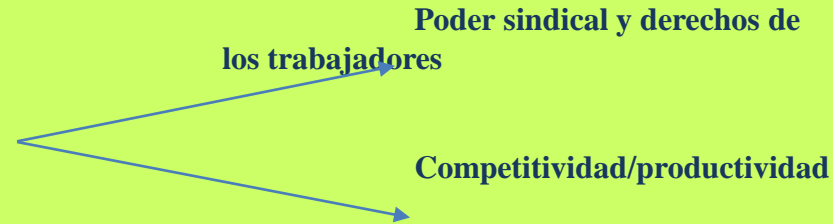
- **Art. 37 CE: Derecho a la negociación colectiva**
“La ley garantizará....”
- **Art. 28 CE**
- **CONVENIO COLECTIVO**
 - **ESTATUTARIO**
 - **EXTRAESTATUTARIO**
- **CC ESTATUTARIO:**
 - **Legitimación negocial**
 - **Unidades de negociación:**
 - » **Convenios Sectoriales**
 - » **Convenios de Empresa**
- **Otros productos:**
 - **Acuerdos Marco:**
 - » **Estructura y concurrencia de convenios**
 - » **Materias concretas: Acuerdos marco de solución de conflictos**
 - **Acuerdos de Empresa**

CONCURRENCIA DE CONVENIOS COLECTIVOS

- **CONCURRENCIA NO CONFLICTIVA**
- **CONCURRENCIA CONFLICTIVA. Regla general:**
 - **Primero en el tiempo, primero en el derecho**
 - **Excepciones:**
 - » **Acuerdo del art. 83.2 ET.**
 - » **Convenio de empresa.**
 - » **Convenio de Comunidad Autónoma**

REFORMA 2021

Diálogo Social



+ DEBATE POLÍTICO

+ OBJETIVOS DE LA REFORMA

Modernización de la negociación colectiva

Diseño de una nueva arquitectura negociadora

+ REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA:

- » Preceptos estrella
- » Contratas y subcontratas
- » Otras referencias a la negociación colectiva y al convenio colectivo

ART. 84.2 ET

REFORMA 2012

-Prioridad aplicativa en materia salarial del convenio de empresa

-Instrumento de flexibilidad

-Consecuencias:

*** No aumento del número de CC de empresa**

*** Devaluación salarial: trabajadores pobres**

*** Contextualización**

RDL: Sucedáneo de la inaplicación del convenio colectivo

¿ERA NECESARIO REVERTIR ESTA SITUACIÓN?

ART. 84.2 ET

- **Incorporación de la CORRESPONSABILIDAD (84.2.e)**

¿Formará parte de los convenios colectivos de empresa?

- **Modificación del ámbito de acción en materia de contratación temporal (84.2.d)**

RDL 1/2022



CAMUFLAJE NORMATIVO

RESTO INALTERADO

- **Supresión de la prioridad aplicativa en materia salarial (84.2.a)**

¿Tendría cabida en el 84.2.f)?

SUPRESIÓN DE LA PRIORIDAD APLICATIVA SALARIAL

- **Centralización – descentralización. RDL: “*equilibrio necesario*”.**
- **Fortalecimiento del CC sectorial**
- **¿Cuál es el papel del CC de empresa?**
- **Revertir la situación económica. DT VI: Proteger los derechos de los/as trabajadores/as**

**¿CÓMO SE GESTIONA, CON ESTA
DESAPARICIÓN, LA FLEXIBILIDAD
RECLAMADA POR LA CLASE EMPRESARIAL?**

84.2: TRANSITORIEDAD

Los CCs “*suscritos y presentados a registro o publicados con anterioridad*” al 31 de diciembre de 2021 mantendrán su vigencia y, por tanto, la prioridad aplicativa hasta, como mucho, el 31 de diciembre de 2022

Afectación a los trabajadores

- ¿Demasiado plazo?

Afectación a las empresas

- 6 meses desde la finalización del CC o del 31/12/2022:

* Adaptación a la supresión aplicativa salarial

* ¿Qué convenio se aplica: sector o empresa?

ART. 86.4

• REFORMA 2012:

- **No ultraactividad; salvo voluntad contraria de las partes**
- **Decae el CC: aplicación del CC de ámbito superior**
 - » Inseguridad jurídica (distintos pronunciamientos judiciales)
 - » Ausencia de CC de ámbito superior
 - » Tendencia a la baja de las negociaciones. Negociación concesiva

• REFORMA 2021:

- **Ultraactividad plena, salvo pacto en contrario.**
 - » Idénticos problemas que con la Reforma de 2012. ¿Cuál es la diferencia?
- **Efecto inmediato. CCs denunciados**
- **Desde la finalización del CC**
- **Relativizar las premuras de la negociación**
- **Voluntad negociadora. BUENA FE. Bloqueos (ilegítimos y legítimos) en la negociación**

IMPASSE NEGOCIAL: PROCEDIMIENTO

- **Conflicto de intereses**
- **Potenciación de los MESC:**
 - **Tipología**
 - **Acuerdos Marco de Solución de Conflictos (ASAC y SERCLA)**

MEDIACIÓN

¿POR QUÉ NO LA CONCILIACIÓN?

- 86.4: “*deberán someterse*”
- 1 año desde la denuncia

¿ESTA OBLIGATORIEDAD VULNERA LA AUTONOMÍA COLECTIVA?

1. Concepto de mediación. Negociación asistida

2. Acuerdo para el empleo y la negociación colectiva

3. Compatibilidad con el art. 89.4 del ET:

3.1. ¿Este precepto queda anulado con el 86.4?

3.2. Distintas situaciones:

3.2.1. Mediación pasado el año

3.2.2. Mediación antes del año:

3.2.2.1. Mediación ad hoc

3.2.2.2. Mediación en los Acuerdos Marco

VOLUNTAD CONJUNTA

4. Plazo de la mediación

5. Falta de acuerdo



-Ultraactividad

-Mediación funcional

ARBITRAJE

1. Voluntariedad. Negociación delegada

2. Pacto expreso (compromiso arbitral)

2.1. Previo (antes del arbitraje):

2.1.1. Momento de la denuncia

2.1.2. Coincidente con la mediación

2.2. Coetáneo

3. Procedimiento y plazo: Acuerdos Marcos

4. Eficacia del laudo

5. Recurso del laudo

CONTRATAS y SUBCONTRATAS

- Externalización productiva
- RDL: medidas correctoras de la situación precedente
- **CONVENIO COLECTIVO APLICABLE:**
CC Sectorial de la ACTIVIDAD EJECUTADA POR LA PERSONA TRABAJADORA DE LA EMPRESA CONTRATISTA/SUBCONTRATISTA
 - * Polivalencia funcional
 - * EMS (distintos convenios)
- Excepciones a esta regla general:
 - » Aplicación de otro convenio del Título III del ET
 - » Centro Especial de Empleo
 - » Empresa contratista con convenio propio (teniendo en cuenta el art. 84.2 ET). EMS
- **Art. 16.4 ET: Los CCs sectoriales “podrán...determinar un plazo máximo de unactividad entre subcontratas, que, en defecto de previsión convencional, será de tres meses”**

OTRAS REFERENCIAS AL CONVENIO COLECTIVO Y A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

- **Pese a la apuesta por el CC Sectorial; el RDL no siempre concreta el ámbito convencional**
- **Meras sugerencias de contenido**
- **Materias:**
 - **Contratos formativos y contratación temporal**
 - **Fijos discontinuos. ETT. Art. 16.5 ET.**
 - **Modificación DA III de la Ley 32/2006 (subcontratación en el sector de la construcción)**