



No hay futuro sin incorporar a jóvenes y mayores



Fco. Javier Calvo Gallego

Nuevas Causas y Perfiles de Discriminación e Instrumentos para la Tutela Antidiscriminatoria en el Nuevo Contexto Tecnológico Social (US-1264479)



- Han existido siempre con rasgos y problemas típicos.
- Progresiva precarización de sus condiciones y de sus expectativas, unidas a su postergación y prejuicio social (Robert Butler “ageism” 1968).
- Evolución normativa:
 - Inicialmente edad no estaba entre las causas de discriminación art. 2 DUDH; arts. 2 y 26 PDCP; art. 2 PIDESC; art. 14 CEDH.
 - En los últimos tiempos sí:
 - Nuevos textos: art. 21 CCDF, Directiva 2000/78.
 - SSTC 75/1983 de 3 de agosto hasta 66/2015, de 13 de abril.
 - TEDH, Schwizgebel contra Suiza, n, 25762/07, 10 de junio de 2010.



Personas de edad avanzada: causas



- Revolución tecnológica y sociedad de la información:
 - Obsolescencia acelerada de conocimientos, cualificación y procesos: lo viejo ya no sirve.
 - Exigencia de una formación permanente y acelerada especialmente compleja en contenidos y medios para los que no son “nativos digitales”.
 - Salto insalvable para muchos de nuestros mayores (interseccionalidad: mujeres, mundo rural...).
 - “Invitación” a la inactividad que supone la jubilación...
- Efecto:
 - su postergación, su aislamiento y su simple segregación de una vida plena, con sus lógicos efectos sobre su propia dignidad humana.

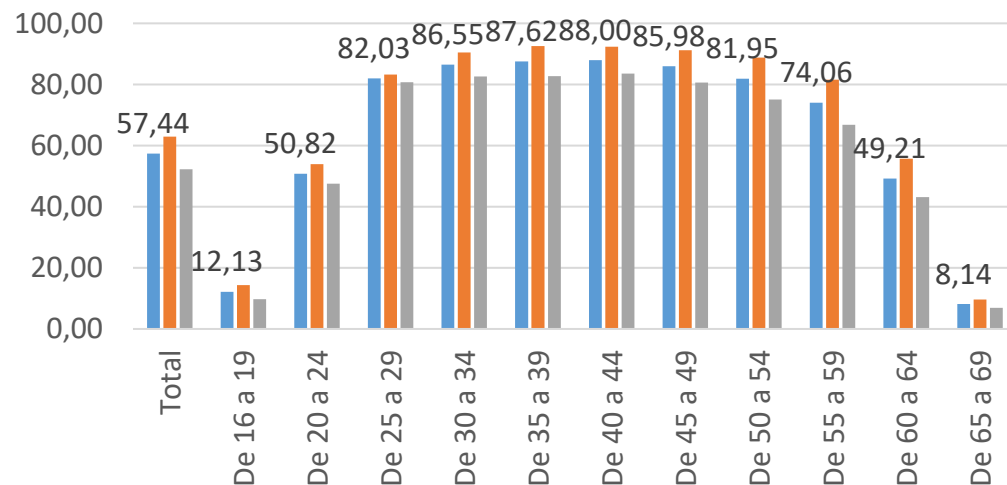




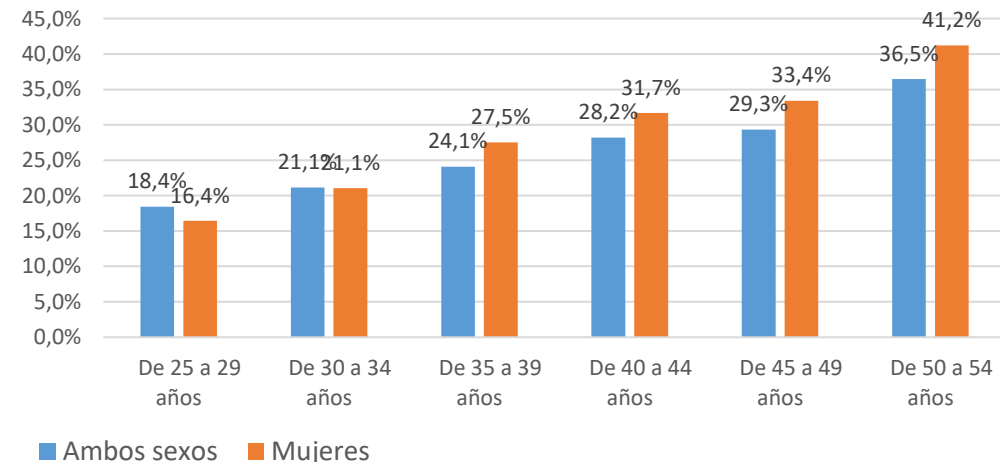
- Históricamente: progresiva pérdida de capacidad física
- Esto ya no es así, especialmente servicios
 - Brecha digital
 - Incapacidad para nuevas realidades y desmotivación ante próxima salida
 - Diferencias salariales y de condiciones con nuevas incorporaciones fomenta su “sustitución”
- Progresiva pérdida de actividad y posibilidades de reincorporación:
- Parados de “prejubilación”



Tasa de actividad por edades y sexo



Porcentaje parados dos o más años desempleo



Progresiva digitalización y... ¿segregación?



- La dictadura de la aplicación y el algoritmo
- No solo en cuestiones puntuales:
 - Administración electrónica, notificaciones o mecanismos de acceso obligatorio
 - Pedir cita para el médico o para las oficinas auxiliares del registro
 - Gestiones bancarias : “Soy mayor, no idiota”



change.org Inicia una petición Mis peticiones Más peticiones Programa de socios/as Entrar

Detalles de la petición Comentarios Actualizaciones

**Tengo 78 años y me siento apartado por los bancos.
ATENCIÓN HUMANA EN SUCURSALES BANCARIAS**



 **Victoria**

¡La petición ha conseguido su objetivo gracias a 647.939 firmas!



Tengo 78 años y me siento ...

 **Compartir en Facebook**

EuroBasque

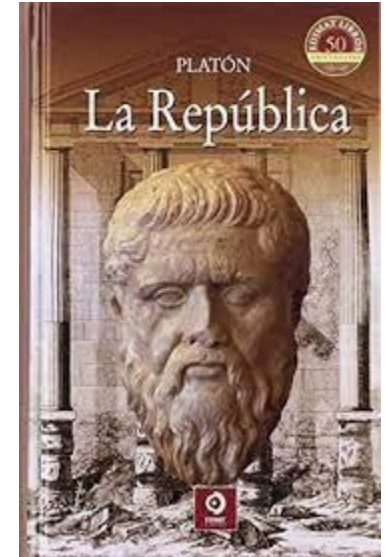
Europako Mugimenduarren Euskal Kontseilua
Consejo Vasco del Movimiento Europeo

www.eurobasque.eus

Lo estético y lo ético... (la arruga ya no es bella?)



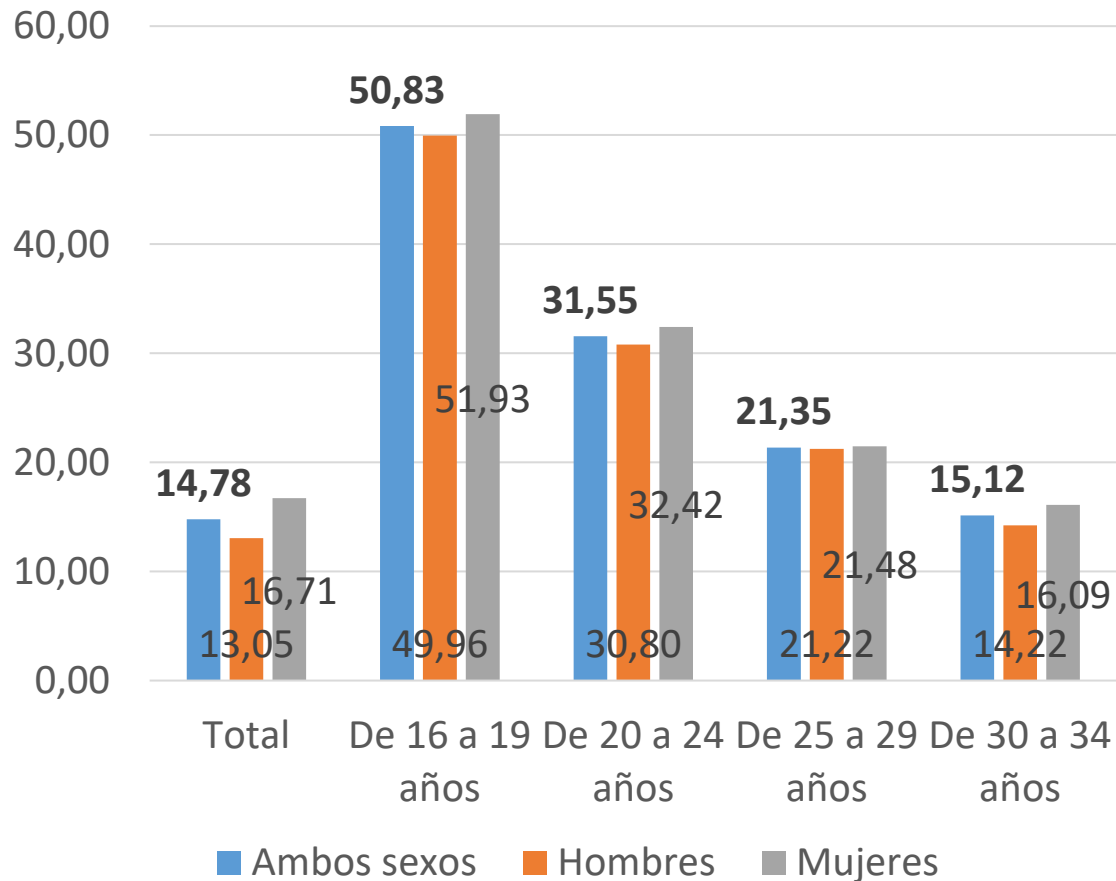
- Cambio en concepciones sustrato de prejuicios y fobias
 - Pasado: aunque que no uniforme (Aristóteles, Renacimiento), sí perceptible tradicional visión positiva de la vejez (Platón Cicerón)
 - Hoy viejo no es sinónimo de sabio o experto, sino de obsoleto, desfasado, ineficiente
 - Detrás de ocultación de rasgos propios –y también bellos de la edad- hay no solo miedo, sino también prejuicio que está en la base de la discriminación



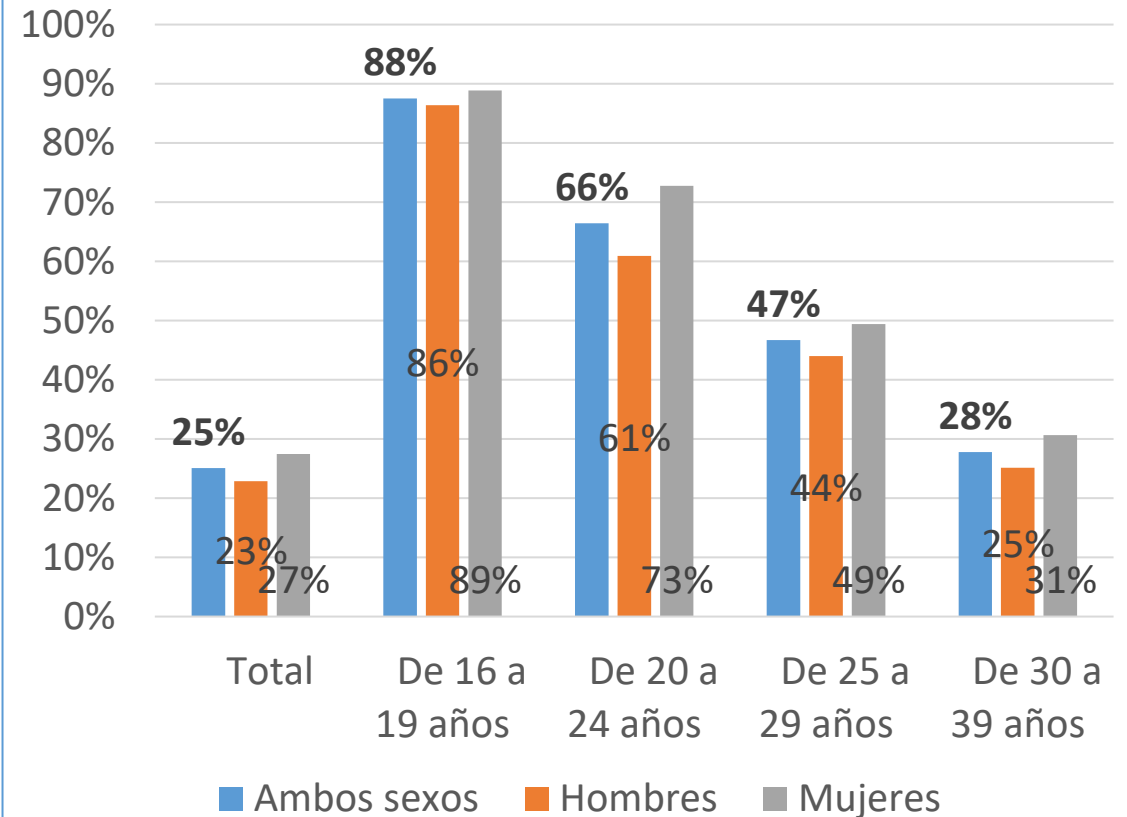
Tampoco mejor para jóvenes...



Tasa de desempleo por edad y sexo (2021)

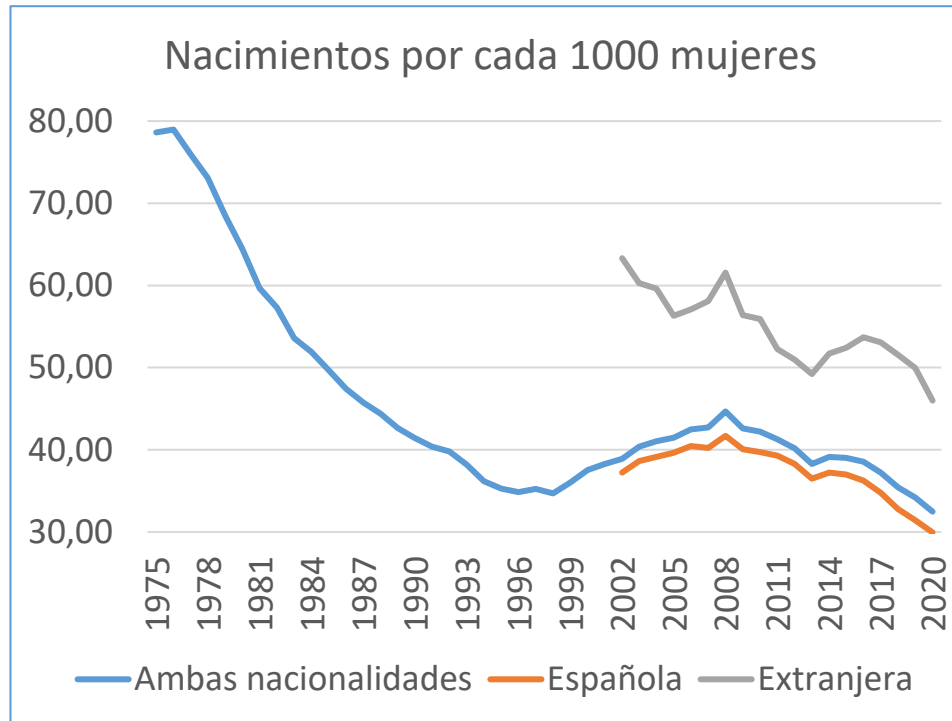
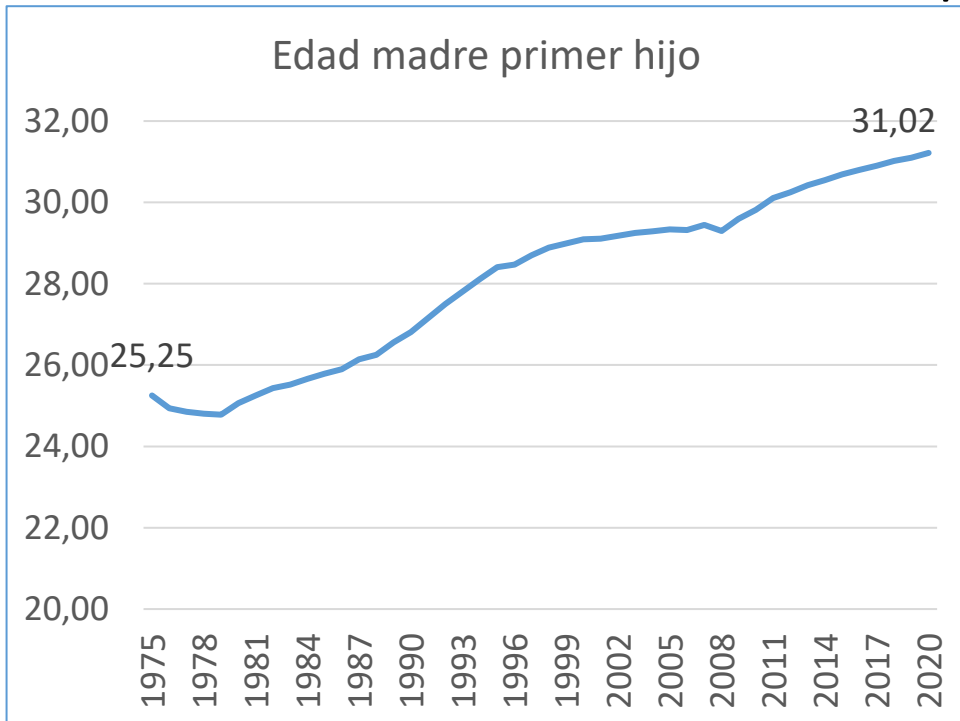


Tasa de temporalidad por edad y sexo 2021



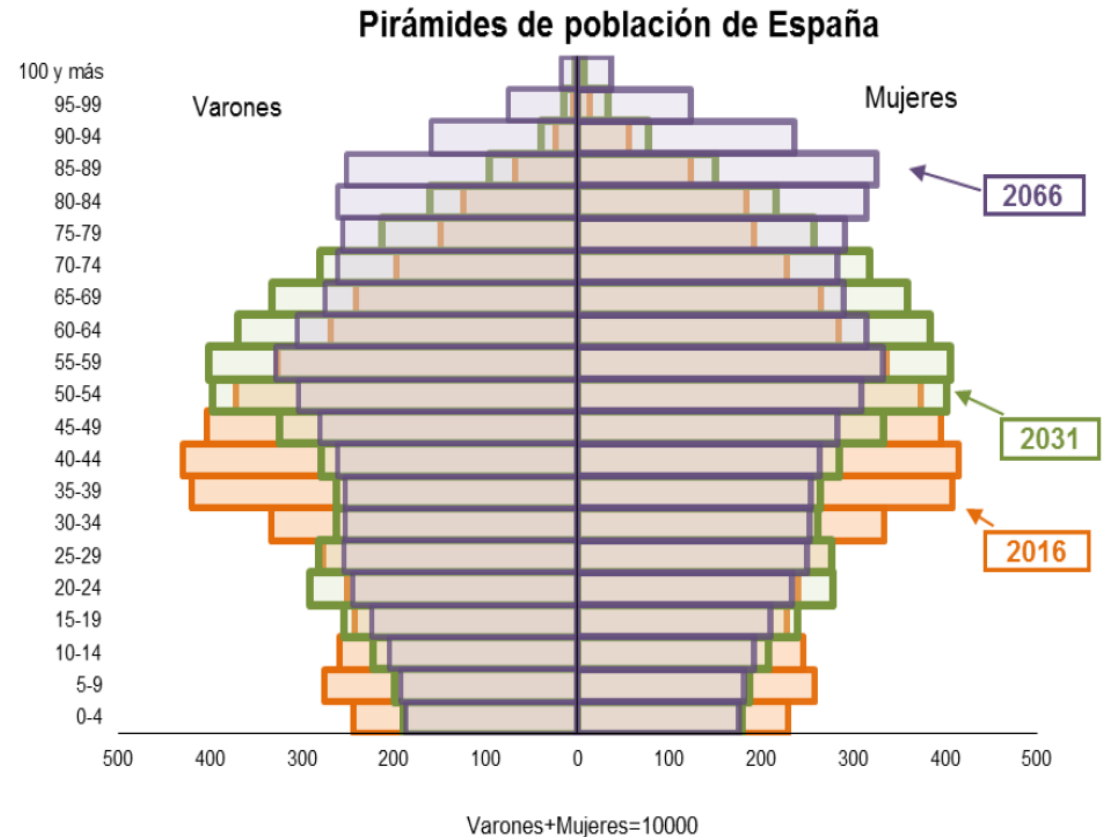


- Fenómeno de abandono
 - Fracaso escolar, abandono temprano, *ni-nis*
- Retraso en la emancipación
- Retraso edad primer hijo
- Descenso índice de fecundidad/natalidad





- Progresivo envejecimiento:
 - Mercado de trabajo: ausencia de determinados trabajos, especialmente cualificados.
- Sistema de Protección Social
 - Maduración del sistema
 - Incremento esperanza de vida
 - Mayor coste sanitario
 - Menores cotizaciones por precariedad salarial



¿Medidas?



- Rechazo a juego de suma cero
 - Ni jubilaciones forzosa; Ni centrar toda la flexibilidad en el el “margen” juvenil (Toharia)
- Juegos de suma variable: hacer nuestras sociedades inclusivas también para la edad.
- Personas de edad avanzada
 - Valiosas aportaciones del reciente Libro Verde sobre el envejecimiento enero de 2021 o Estrategia Nacional de Personas Mayores para un Envejecimiento Activo y para su Buen Trato 2018–2021; carácter pluridimensional 25 objetivos en cinco líneas)
 - Implementación amable de la tecnología, teniendo en cuenta la interseccionalidad; (RSE)
- Jóvenes
 - Invertir en formación y fomentar su conexión con el empleo.
 - No dejar a nadie atrás: ni-nis
 - Atajar las vías de precariedad y potenciar emancipación
- Abordar de una vez y seriamente el problema de la natalidad





No hay futuro sin incorporar a
jóvenes y mayores

Muchas gracias

EuroBasque

Europako Mugimenduaren Euskal Kontseilua

Consejo Vasco del Movimiento Europeo

www.eurobasque.eus