

# Trabajo de inicio a la investigación grupal: visibilizando psicólogas pioneras

## Mary Parker Follett



Alumnos de primero de  
Psicología de la US  
(grupo Monstruos University)

Álvaro Jiménez Paz ([alvarojimpaz@hotmail.es](mailto:alvarojimpaz@hotmail.es))

Germán Enciso Gómez ([germaneg1992@hotmail.com](mailto:germaneg1992@hotmail.com))

Paula González González ([paulaglezglez@hotmail.com](mailto:paulaglezglez@hotmail.com))

Patricia García Fernández ([patriciagf99@gmail.com](mailto:patriciagf99@gmail.com))

Mercedes Gómez Hermoso ([merchi\\_99@hotmail.es](mailto:merchi_99@hotmail.es))

# Índice

1. Introducción
2. Vida
  - Personal
  - Académica
3. Trabajo y Obra
4. Premio Mary Parker Follet
5. Bibliografía



# 1. Introducción

- **Objetivo:** visibilizar a la mujer dentro del mundo de la Psicología.



## 2. Vida

### ○ Vida personal:

- Nace en Massachusetts en 1868.
- Familia influyente
- Fallece en 1933 a causa de un cáncer.

## 2. Vida

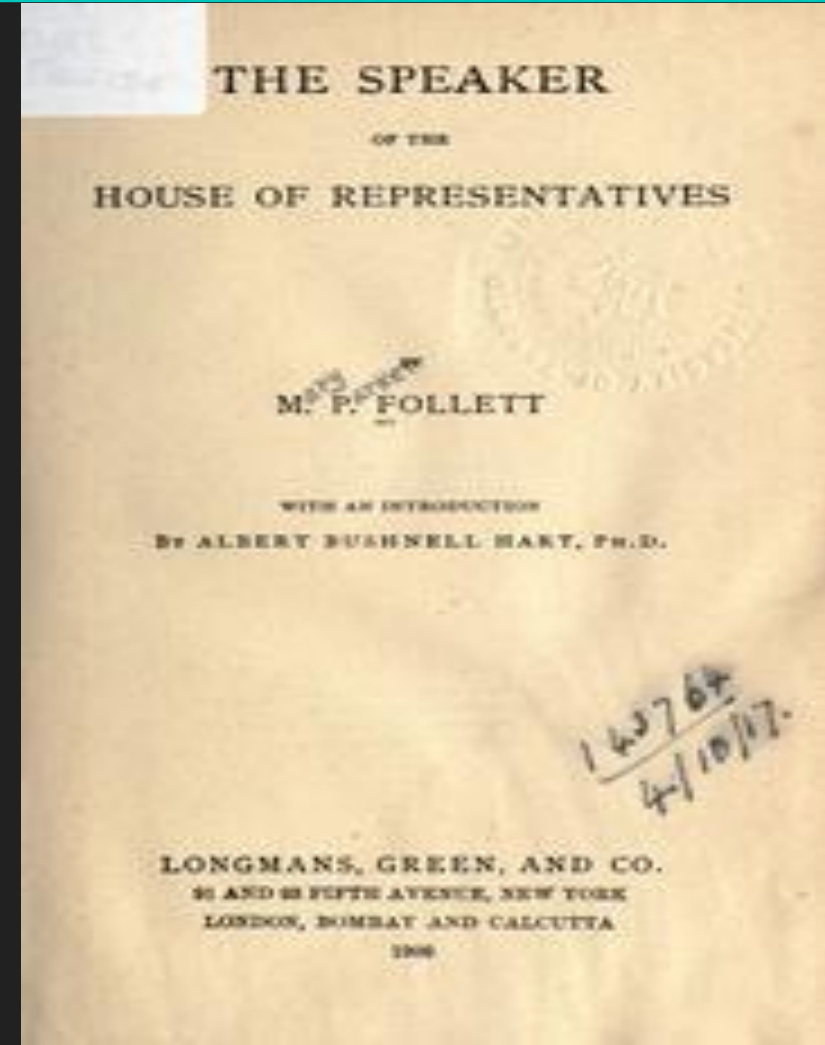
### ○ Vida académica:

- Termina la primaria a los 12 años.
- Entra en [Thayer Academy](#).
- Continúa sus estudios en el Anexo de la Universidad de Harvard.



## 2. Vida

- **Primera tesis:** *The speaker of the house of representative.*



## 2. Vida

- Se forma un año en Inglaterra invitada por Anna Boynton Thompson.
- 1898 se gradúa en Radcliffe.
- Realiza el doctorado en París.



## 2. Vida

- 1900 regresa a EEUU y comienza su trabajo comunitario con la formación de [Club de Debate Roxbury](#).
- Está orientado a formar a jóvenes irlandeses para debatir sobre política.





## 2. Vida

- El trabajo en los centros comunitarios inspira a Follet a escribir su segundo libro *The new State; Group Organization, the Solution of Popular Govemment*

THE  
NEW STATE  
GROUP ORGANIZATION,  
THE SOLUTION OF POPULAR  
GOVERNMENT (1918)



MARY PARKER FOLLETT  
KESSINGER LEGACY REPRINTS

# 3. Trabajo y Obra

- **Follet** construye una filosofía de sociedad predominante; cualquier empresa productora industrial debe estar basada en el reconocimiento de los esfuerzos individuales y colectivos. Estas ideas sobre la importancia del bienestar de los trabajadores y el fomento del trabajo en equipo fueron totalmente innovadoras y asombrosas en una época donde estaba en auge el consumismo en un estado de bienestar.

# 3. Trabajo y Obra

4 principios fundamentales de organización:

- Coordinación por contacto directo
- Coordinación en las etapas iniciales
- Coordinación como “relación recíproca” de todos los factores de la situación
- Coordinación como proceso continuo

# 3. Trabajo y Obra

- Parker se dedicó a la **resolución de conflictos** en la vida laboral.
- Tres formas:
  - **Dominación**: una parte gana sobre la otra.
  - **Transacción**: ambas partes ceden.
  - **Integración**: se unen ambos deseos.



# 3. Trabajo y Obra

- Profundiza en el método de **integración**. Tres pasos para llevarlo a cabo:
  - Exponer diferencias.
  - Dividir en partes constituyentes.
  - Integración.



# 3. Trabajo y Obra

- Parker trabajó también dos conceptos:
  - **Arbitraje**: el árbitro escucha a las dos partes y da la decisión.
  - Conciliación o **mediación**: el mediador/conciliador escucha a las dos partes, las acerca y las guía para que encuentren una solución.

# 4. Premio Mary Parker Follet

- Se estableció en 1992.
- Premio diseñado para rendir homenaje a una persona/grupo que muestre pasión/voluntad para tomar riesgos; que esté encarando un problema o una oportunidad en el campo de la resolución de disputas, que haya usado ideas innovadoras y técnica experimentales, y que se base en los talentos e idea de todas las personas involucradas.

# 5. Bibliografía

- Domínguez Bilbao, Roberto & García Dauder, Silvia (2005). Conflicto constructivo e integración en la obra de Mary Parker Follet. *Athenea Digital* – num. 7. Universidad Rey Juan Carlos Facultad de Ciencias de la Comunicación y del Turismo. ISSN 1578-8946.
- García Dauder, Silvia (2010). La historia olvidada de las mujeres de la Escuela de Chicago. *Revista Española de Investigaciones Sociológicas*. Vol 131. Pp 11-41.
- López Molina, Efraín (2008). Historia de la Psicología Organizacional: cuando el pasado influye en el presente (de lo particular a lo global) *Revista nº60*. UNIVA, La Universidad Católica. Facultad de Ciencias Sociales y Salud